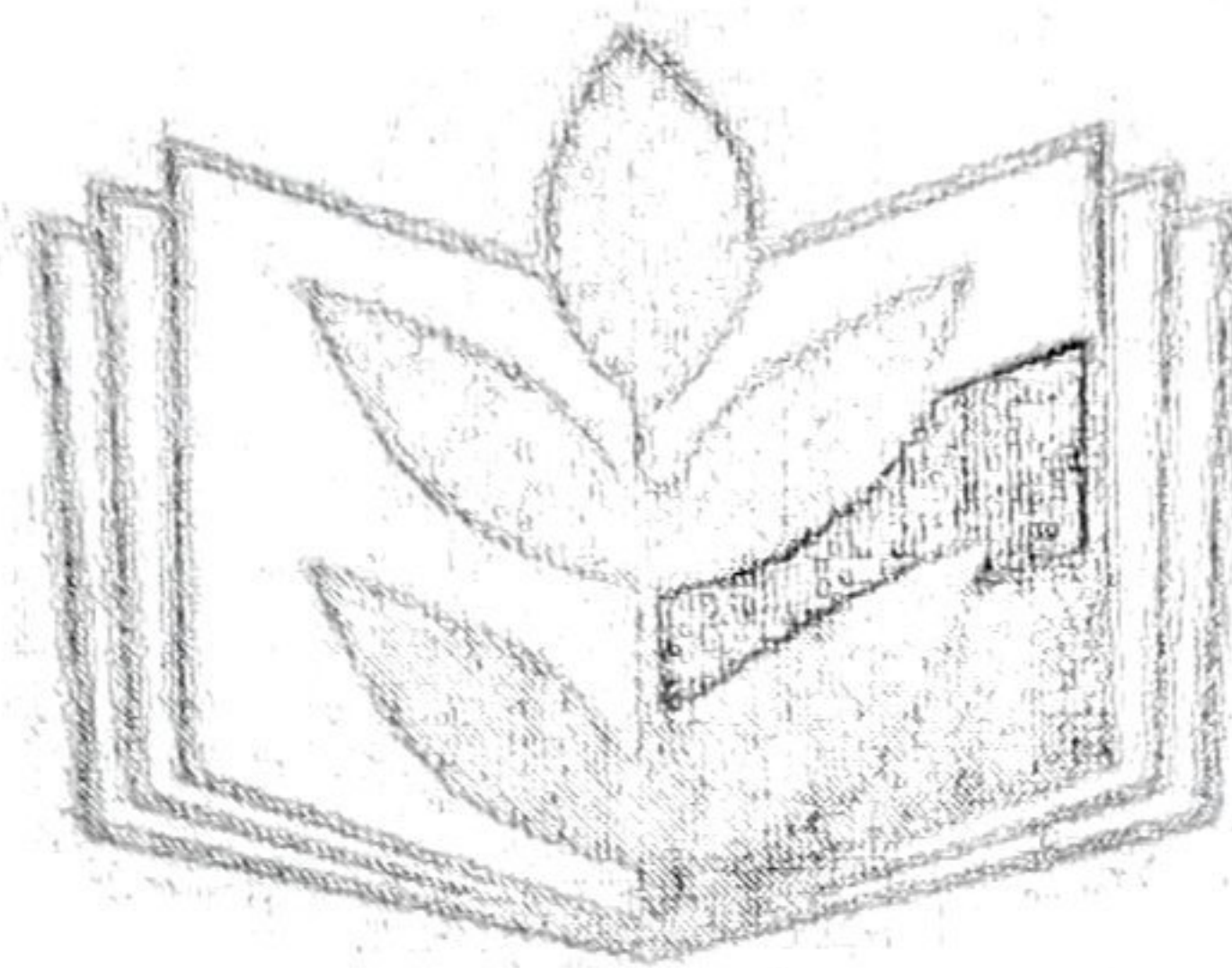


**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«ДЕТСКИЙ САД № 5 «КОЛОБОК» с. АЛХАН-КАЛА
ГРОЗНЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА»**



**Отчет председателя первичной профсоюзной организации
МБДОУ Детский сад № 5 «Колобок» с. Алхан-Кала Грозненского
муниципального района Лорсановой М.И.
о проделанной работе с апреля 2023 г. по март 2024г.**

27.03.2024г

с.Алхан-кала

Я, Лорсанова Мадина Имадиновна , была избрана на должность председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ Детский сад № 5«Колобок» с. Алхан-Кала Грозненского муниципального района на общем собрании трудового коллектива 28.04.2023г., протокол № 01, единогласным решением.

В нашей организации работают 60 сотрудника. Из них 23 человек – педагогических работников, 19 человек – МОП, 13 человек – УВП, 2 – человек в декретном отпуске. У всех сотрудников МБДОУ Детского сада № 5 «Колобок» есть заявления о вступлении в ППО и об удержании 1% взносов в бухгалтерию. Все документы собраны в папку и хранятся у председателя ППО. Все данные работников своевременно заносятся в АИС, подаются заявки на выдачу электронных билетов. Электронные билеты выдаются под роспись в торжественной обстановке.

В своей деятельности я руководствуюсь прежде всего коллективным договором. На сегодняшний день коллективный договор, это основной документ, который на основании законов о труде регламентирует правила в учреждении. Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом РФ с целью установления согласованных мер по защите социально – трудовых прав и профессиональных интересов работников и установлению дополнительных социально- экономических, правовых и профессиональных

гарантий, льгот для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда. Коллективный договор в МБДОУ Детский сад № 5 «Колобок» с. Алхан-Кала принят 13.09.2023г., по 13.09.2026 г. сроком на три года. В нем рассмотрены следующие вопросы:

- трудовой договор
- оплата труда работников
- рабочее время и время отдыха
- вопросы занятости, профессиональной подготовки и переподготовки кадров.
- охрана труда и здоровья
- социальные выплаты
- пенсионное обеспечение
- гарантии профсоюзной деятельности
- материальная помощь

Также моя работа проводится согласно Уставу, Положению ППО и другими нормативными документами. В ноябре 2023 года прошла обучение на семинаре в Доме Профсоюзов.

В ППО работает профсоюзный комитет из 5 человек, уполномоченные по 10 направлениям, за каждым уполномоченным закреплены по 2 направления, есть контрольно-ревизионная комиссия из 3 человек. (Списки прилагаются).

Имеется Профсоюзный уголок. Информация своевременно обновляется по мере поступления информационного материала. На заседаниях районного совета были получены положения, газеты Солидарность, журналы «Резонанс», Информационный Вестник. Также получаю электронную рассылку «Новости в Профсоюзе». Все члены профсоюза ознакомились с материалом на заседаниях профсоюзного кружка. Весь информационный материал хранится в папках ППО.

Профсоюзный комитет осуществляет свою деятельность по основным приоритетным направлениям:

- информационная работа;
- организационная работа;
- социальное партнерство;
- социальная защита;
- охрана труда;
- культурно - массовая и оздоровительная работа;

По всем этим направлениям ведется активная работа. Все уполномоченные по своим направлениям грамотно исполняют свои обязанности.

Вместе с уполномоченным по охране труда в августе 2023г. была проведена республиканская тематическая проверка по соблюдению техники безопасности и охране труда. Замечаний не было, отчет прилагается.

Уполномоченный по информационной работе и обеспечению гласности профсоюзной деятельности, на основании получаемого информационного материала, ставит в известность коллектив о деятельности профсоюза.

Уполномоченный по культурно-массовой и оздоровительной работе проводит праздничные мероприятия: поздравления коллектива с Новым годом, с Международным женским днем 8 марта, с Днем дошкольного работника. На праздничных мероприятиях вручаются грамоты и памятные подарки.

Члены профсоюза принимают активное участие в акциях, флешмобах проводимых Профсоюзом: «Я в Профсоюзе», с Днем основания Профсоюза, «Год Педагога и Наставника», «Читаем Ушинского К.Д.», «За Достойный труд», «В каждом живет Учитель» и т.д.

Все денежные средства, выделяемые Рессоветом на содержание профкома используются по назначению, все соответствующие документы прилагаются. Денежные средства используются и в поощрении работников за активную работу. Отчет председателя КРК прилагается.

Все педагогические работники получают коммунальные выплаты на оплату жилищно-коммунальных услуг в размере 1200р.

Хочется отметить работу профсоюзного кружка. Каждый месяц проводились заседания кружка, по разным темам. Заседания проводились в дружеской, теплой атмосфере, участники заседания активно обсуждали информацию, предоставляемую руководителем кружка. Ведется журнал кружка, весь материал имеется.

В ППО организована профгруппа из членов профсоюза. Проводятся заседания, обсуждаются текущие проблемы и способы их решения. Все вопросы доводятся до руководства и решаются своевременно. Каждый член профсоюза может обратиться по любому вопросу к председателю ППО. Каждый вопрос рассматривается, доносится до руководства и прилагаются все усилия для его разрешения.

В заключении, хочу поблагодарить всех членов профсоюзной организации за активное участие в культурных и других общественных мероприятиях, за помощь в реализации задач и целей работы профсоюза.

Председатель ППО



Лорсанова М.И.